

СИСТЕМА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА[©] **АО Холдинговая Компания «Интеллектуальные технологии»**

Деятельность АО Холдинговая Компания «Интеллектуальные технологии» («Интелтех») и предприятий, входящих в ее состав, основана на «системе интеллектуального производства», которая направлена на повышение эффективности использования ресурсов компаний для достижения высоких результатов и обеспечения заказчиков качественными услугами и продукцией по оптимальным ценам.

Мы не стремимся к получению сиюминутной выгоды, а предлагаем заказчику качественную продукцию с максимальным сроком эксплуатации.

Система интеллектуального производства включает в себя концепцию бережливого производства и теории ограничений при использовании современного производительного оборудования и инноваций в технологиях производства.

Десять принципов системы интеллектуального производства

1. Принцип безопасности

Самая главная ценность для нас – человек, поэтому мы обеспечиваем безопасность во всем – от рабочего места сотрудника до безопасности эксплуатации готовой продукции.

2. Принцип качества и производительности

Наша деятельность направлена на достижение высочайшего качества работы, продукции и постоянное повышение производительности труда.

3. Принцип целесообразности

Наши ресурсы используются максимально эффективно: их наличие обосновано и достаточно для достижения поставленных целей. Мы постоянно стремимся к снижению потерь, понимая, что это:

- возможность повысить заработную плату;
- возможность снизить цену заказчику и иметь конкурентное преимущество;
- возможность приобрести новое оборудование и усовершенствовать технологические процессы.

4. Принцип единства и направления действий

Работа по единому плану ради единых целей: все понимают эти цели одинаково, действия скоординированы и направлены на их достижение.

5. Принцип дисциплины

Все сотрудники соблюдают порядок на рабочем месте и в выполнении своих функциональных обязанностей.

6. Принцип ответственности

По каждому вопросу есть один ответственный сотрудник, который понимает, что, как, зачем и в какие сроки он должен сделать.

Каждый сотрудник несет персональную ответственность за достижение конечного результата.

Все несут ответственность перед заказчиками за результаты своей работы.

7. Принцип единоначалия

Каждый сотрудник получает распоряжение только от одного начальника и отчетывается только перед ним.

8. Принцип справедливости

Каждый сотрудник знает свои права и обязанности и получает достойное поощрение за персональный вклад в общее дело компании.

Мы стараемся предоставить максимальный результат заказчику за ту цену, которую он готов заплатить.

9. Принцип стабильности персонала

Сотрудники дорожат своей работой. Компания - своими сотрудниками.

10. Принцип инноваций

Мы применяем инновационные технологии и используем передовое оборудование.

Мы регулярно проводим обучение и аттестацию персонала.

Мы восприимчивы к новым идеям и обмену знаниями, сочетая опыт ветеранов и энтузиазм молодых сотрудников.

Самое важное, что мы знаем, как внедрить эти принципы, и используем их в нашей повседневной работе.